

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1	Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI
1.2	Facultatea/Departamentul	FACULTATEA DE SOCIOLOGIE SI ASISTENTA SOCIALA
1.3	Catedra	DEPARTAMENTUL DE ASISTENTA SOCIALA
1.4	Domeniul de studii	ASISTENTA SOCIALA
1.5	Ciclul de studii	Master
1.6	Programul de studii/Calificarea	Managementul serviciilor sociale și de sănătate

2. Date despre disciplină

2.1	Denumirea disciplinei	Managementul resurselor umane în domeniul socio – medical				
2.2	Titularul activităților de curs	Dr. Andreea-Raluca Georgescu				
2.3	Titularul activităților de seminar					
2.4	Anul de studiu		2.5 Semestrul		2.6 Tipul de evaluare	2.7 Regimul disciplinei
	2019-2020					Obligativu

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1	Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	
3.4	Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	
Distribuția fondului de timp						ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe						40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren						30
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri						30
Tutoriat						10
Examinări						2
Alte activități						35
3.7 Total ore studiu individual						147
3.9 Total ore pe semestru						175
3.10 Numărul de credite						7

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	de curriculum	
4.2	de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1.	de desfășurare a cursului	
5.2.	de desfășurare a seminarului/laboratorului	

6. Competențele specifice acumulate	
Competențe profesionale	Formarea unor abilități și capacități în domeniul managementului resurselor umane
Competențe transversale	Cunoașterea noțiunilor din domeniu: resurse umane, management eficient al acestora, resurse din domeniu sanitar; Cunoașterea unor teorii principale din domeniul managementului resurselor umane; Cunoașterea problemelor angajării resurselor umane necesare în cadrul organizațiilor; Cunoașterea modului în care organizațiile își acoperă nevoile de personal prin recrutarea și selecția candidaților calificați; Cunoașterea principalelor modificări actuale ale sistemului sanitar, inclusiv privind politica de personal, necesarul actual de personal Salarizarea personalului din domeniu și alte modalități de management și motivare financiară; Explicarea obiectivelor evaluării performanțelor, a motivelor pentru care acest proces poate eșua și a metodelor de depășire a obstacolelor.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)	
7.1 Obiectivul general al disciplinei	Formarea unor capacități de management eficient și înțelegere a dimensiunilor unui management eficient
7.2 Obiectivele specifice	Crearea unor capacități, capabilități specifice acestei specializări în concordanță cu noile realități din sistemul românesc de sănătate Participarea la completarea profesională a masteranzilor în domeniu Împărtășirea unor norme vizînd problemele de management în contextul social și al serviciilor sanitare actuale

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
Managementul resurselor umane în domeniul socio – medical	Prelegere	
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
1.		

9. Coroborarea/validarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințe dobândite în domeniul cursului	Lucrare scrisă – test grilă	100

	Participare la proiecte/studii de caz/jocuri de roluri/referate Prezentare la activitățile didactice		
10.5	Seminar/laborator		
10.6 Standard minim de performanță			
Cunoștințe minime privind managementul resurselor Deprinderi minime de management			

Data completării

Semnatura titular curs

Semnatura titularului de seminar

ANEXĂ LA FIȘA DISCIPLINEI

b. Evaluare – mărire de notă

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințe aprofundate privind managementul resurselor umane Cunoștințe aprofundate privind teoriile din domeniul resurselor umane Deprinderi de management eficient – interiorizarea unor norme de management	Lucrare scrisă – test grilă	100
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.			
Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar	
		

c. Evaluare – restanță

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințe aprofundate privind managementul resurselor umane	Lucrare scrisă – test grilă	100
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.			
Data completării	Semnătura titularului de curs	Semnătura titularului de seminar	
	