

UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI

**METODOLOGIA DE CONCURS
PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DIDACTICE DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII DIN BUCUREȘTI**

2018

PREAMBUL	2
CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE	2
CAPITOLUL II - ORGANIZAREA CONCURSULUI.....	3
SECȚIUNEA I - Propunerea de organizare a concursului	3
SECȚIUNEA A II-A - Publicarea anunțului de organizare a concursului	3
SECȚIUNEA A III-A - Condițiile de înscriere la concurs	4
SECȚIUNEA A IV-A - Dosarul de concurs.....	6
SECȚIUNEA A V-A - Componența comisiei de concurs și a comisiei de contestații	8
CAPITOLUL III – DESFĂȘURAREA CONCURSULUI	10
SECȚIUNEA I – Evaluarea candidatului.....	10
SECȚIUNEA A II-A - Contestații	11
CAPITOLUL IV – CONCURSURILE PENTRU POSTURILE PE PERIOADĂ DETERMINATĂ.....	12
CAPITOLUL V - DISPOZIȚII FINALE	12
ANEXA 1 – CALENDARUL DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTURILOR PE DURATĂ NEDETERMINATĂ	14

PREAMBUL

AVÂND ÎN VEDERE:

Prevederile H.G. nr. 457 din 4 mai 2011 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.1/2011 privind educația națională, cu modificările și completările ulterioare și art. 30 al Legii nr. 53/2003 (Codul Muncii),

Necesitatea asigurării, în cadrul Universității din București (numită în continuare "Universitatea") a unei politici de recrutare și de selecție eficiente și transparente, precum și a unui control eficient al calității privind resursele umane ale Universității,

SENATUL UNIVERSITĂȚII ADOPTĂ PREZENTA METODOLOGIE (ÎN CONTINUARE "METODOLOGIA"), AVÂND URMĂTORUL CONȚINUT:

CAPITOLUL I – DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. (1) În Universitate posturile didactice (denumite în continuare "posturile") pe perioadă determinată sau nedeterminată se ocupă numai prin concurs, în conformitate cu prezenta Metodologie și cu respectarea prevederilor legale aplicabile.

(2) Concursul pentru ocuparea unui post (în continuare "concursul") se organizează numai dacă postul este declarat vacant.

(3) Un post se consideră vacant dacă este prevăzut astfel în statul anual de funcții sau dacă se vacantează pe parcursul unui an universitar.

(4) Postul se vacantează printr-una dintre următoarele modalități:

a) prin încetarea contractului de muncă, conform legii;

b) prin transferul persoanei care ocupă postul pe un alt post din cadrul Universității, ca urmare a câștigării unui concurs.

(5) Posturile nu pot fi scoase la concurs prin transformarea unui post ocupat într-un post de rang superior.

Art. 2. Concursul are caracter public și deschis.

Art. 3. Funcțiile didactice din învățământul superior sunt:

a) asistent universitar;

b) lector universitar/șef de lucrări;

c) conferențiar universitar;

d) profesor universitar.

Art. 4. Concursurile pentru ocuparea posturilor pe durată nedeterminată sau determinată se organizează și se desfășoară cu respectarea calendarului cuprins la Anexa 1 a prezentei Metodologii.

Art. 5. Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare-dezvoltare sunt reglementate prin metodologie distinctă, aprobată de Senatul Universității.

CAPITOLUL II - ORGANIZAREA CONCURSULUI

SECȚIUNEA I - Propunerea de organizare a concursului

Art. 6. (1) Propunerea de organizare a concursului pentru un post vacant se face de către directorul structurii în al cărei stat de funcții se află acest post (departament sau școală doctorală, ambele denumite în continuare, în mod colectiv, „departament”), prin referat avizat de consiliul acestor structuri sau, în cazul prevăzut la Art. 95 al Cartei Universității, de plenul acestora.

(2) Scoaterea la concurs a postului este avizată de consiliul facultății și aprobată de decan, în baza propunerilor primite de la departamente cu cel puțin 2 zile lucrătoare înainte. În baza referatului avizat de consiliul sau, după caz, de plenul departamentului, Decanul întocmește, cu prilejul analizei de către consiliul facultății a propunerii de scoatere la concurs a unui post didactic, un raport prin care se precizează următoarele aspecte:

a) Nevoia de acoperire la nivelul postului a cursurilor/seminariilor din norma propusă a fi scoasă la concurs.

b) Sustenabilitatea financiară a propunerii de scoatere la concurs.

(3) Situațiile excepționale se motivează prin același raport.

(4) Raportul prevăzut la alin. (2) este întocmit în cazul în care în cadrul unei facultăți există mai multe domenii cu departamente distincte. Întreaga documentație privitoare la propunerea de scoatere la concurs va fi disponibilă și în format electronic.

(5) Lista posturilor propuse pentru ocuparea prin concurs, inclusiv documentația aferentă, aprobată de decan, este înaintată spre aprobare Consiliului de Administrație al Universității, dar nu mai târziu de 15 zile lucrătoare de la începerea semestrului. După aprobare, Consiliul de Administrație o va transmite, în primele 30 de zile calendaristice de la începerea fiecărui semestru al anului universitar, către Ministerul Educației Naționale (în continuare „MEN”) în vederea publicării în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

SECȚIUNEA A II-A - Publicarea anunțului de organizare a concursului

Art. 7. Universitatea poate declanșa procedura de concurs pentru ocuparea unui post numai după publicarea de către MEN în Monitorul Oficial al României a postului scos la concurs.

Art. 8. (1) Anunțul privind organizarea concursului se publică cu cel puțin două luni înainte de data desfășurării primei probe de concurs.

(2) Anunțurile se publică cel puțin prin următoarele modalități:

a) la loc vizibil, pe pagina web a Universității;

b) pe pagina web specializată, administrată de MEN;

c) în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

(3) Anunțul se poate face și prin orice mijloace suplimentare, inclusiv prin publicarea în mass-media, în publicații științifice naționale și internaționale, pe pagini web specializate în publicarea ofertelor de locuri de muncă și altele asemenea.

(4) Informațiile complete privind concursul sunt publicate pe pagina web specializată, administrată de MEN, după cum urmează:

a) descrierea postului scos la concurs;

b) atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs, incluzând norma didactică și tipurile de activități incluse în norma didactică;

c) salariul minim de încadrare a postului la momentul angajării;

d) calendarul concursului;

e) tematica probelor de concurs, inclusiv a prelegerilor, cursurilor sau altor asemenea, din care comisia de concurs poate alege subiectele probelor de concurs;

f) descrierea procedurii de concurs;

g) lista completă a documentelor pe care candidații trebuie să le includă în dosarul de concurs;

h) adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.

(5) Anunțurile referitoare la posturile de conferențiar universitar și profesor universitar se publică și în limba engleză. Anunțurile referitoare la posturile didactice pentru programele de studii cu predare în limbi străine se publică și în limba de predare a respectivului program.

SECȚIUNEA A III-A - Condițiile de înscriere la concurs

Art. 9. Criteriile de înscriere la concurs sunt următoarele:

a) Criterii care atestă calificarea candidatului în domeniul postului scos la concurs;

b) Criterii privind performanța științifică în domeniul postului scos la concurs; aceste criterii sunt cele obligatorii la nivel național stabilite de CNATDCU, la care se adaugă criteriile interne de performanță ale Universității, ale facultăților și departamentelor.

c) Criterii care atestă experiența și competența didactică.

Art. 10. (1) În vederea organizării concursurilor didactice pentru ocuparea posturilor de conferențiar sau profesor, în fiecare an universitar, fiecare departament care are în statul de funcții posturi vacante își publică pe pagina web a Universității, la începutul fiecărui semestru în care postul este scos la concurs, criteriile de performanță științifică obligatorii pentru ocuparea acestor posturi. Criteriile de performanță științifică obligatorii sunt prevăzute la alin (2)

(2) Prin votul majorității membrilor săi, consemnat în procesul verbal de ședință, departamentul optează pentru unul sau mai multe dintre următoarele **criterii de performanță științifică**, pe care trebuie să îl/le specifice în mod explicit și care după aprobare devine/devin criteriu/criterii obligatoriu/obligatorii pentru înscrierea la concurs:

a) Punctajul „Total general” inclus în Standardul CNATDCU în domeniul postului care este scos la concurs;

b) Un criteriu CNATDCU în domeniul postului care este scos la concurs;

- c) Un punctaj referitor la publicațiile din Web of Science (număr de articole, factor de impact cumulat, scor de influență cumulat etc.);
- d) Număr de citări (în Web of Science, Scopus sau Google Scholar);
- e) h-index (în Web of Science, Scopus sau Google Scholar);
- f) Un alt criteriu cu privire la care există date disponibile pentru a fi calculat pentru toți candidații potențiali.

(3) Prin „*domeniu*”, în sensul prezentei Metodologii, se înțelege domeniul de studiu cu privire la care CNATDCU a stabilit standarde de evaluare.

(4) Pentru criteriul sau criteriile ales/alese conform alin. (2), departamentul stabilește, cu aceeași majoritate, **valoarea minimală** pe care candidații trebuie să o îndeplinească. Valoarea minimală poate fi una dintre următoarele:

- a) Un nivel mai mare decât cel stabilit prin criteriile CNATDCU, prevăzute la alin. (2) lit. a) și b);
- b) un nivel între 60% și 100% din valoarea mediană a criteriului ales, determinat prin raportare la membrii titulari ai departamentului/facultății/Universității, care au același grad didactic în domeniul, prevăzut la alin. (3), al postului scos la concurs, cu condiția ca acest nivel să nu fie inferior celui stabilit de standardele minimale naționale.

(5) Valoarea mediană a unui indicator în cazul unui grup de persoane se obține prin ierarhizarea membrilor grupului în funcție de acel indicator și alegerea valorii din mijlocul ierarhiei; dacă numărul de persoane este impar, valoarea mediană este valoarea indicatorului pentru persoana care se află exact la mijlocul grupului organizat în ordinea ierarhică, iar dacă numărul persoanelor de referință este par, este valoarea medie (aritmetică) a valorii indicatorilor celor două persoane aflate la mijlocul grupului organizat în ordinea ierarhică a valorilor indicatorului. Criteriul valorii mediane nu este aplicabil în cazul în care la nivelul structurii de referință nu există cel puțin 5 persoane de referință.

(6) Departamentul poate hotărî că prevederile alin. (1) – (5) de mai sus se aplică și posturilor de lector, cu precizarea că în acest caz prevederile alin. (2) lit. a) și b) se vor raporta la punctajul prevăzut în metodologia proprie a facultăților.

(7) Pentru indicatorii pentru care există date în sistemul de raportare a cercetării științifice din Universitate sau în mediul on-line, Universitatea asistă, prin Biroul de Statistică, departamentele în vederea calculării valorilor mediane și a altor indicatori prin intermediul bazei de date constituite în urma raportărilor anuale individuale ale rezultatelor cercetării științifice.

Art. 11. Candidatul pentru ocuparea unui post vacant trebuie să facă la înscriere dovada unei experiențe de predare/seminarizare de minimum două semestre în învățământul academic (în calitate de cadru didactic asociat sau angajat pe perioadă determinată în Universitate sau într-o altă instituție de învățământ superior acreditată).

Art. 12. (1) La concurs pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile de înscriere la concurs, fără nicio discriminare, în condițiile legii.

(2) Pentru funcția de asistent universitar sunt necesare cumulativ:

- a) deținerea diplomei de doctor în științe;

b) îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de asistent universitar, prevăzute în metodologia proprie a facultăților.

(3) Pentru funcțiile de lector universitar/șef de lucrări sunt necesare cumulativ:

a) deținerea diplomei de doctor în științe;

b) îndeplinirea standardelor minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de lector universitar/șef de lucrări sau a criteriilor stabilite în conformitate cu prevederile art. 10 alin. (6).

(4) Pentru funcția de conferențiar universitar sunt necesare cumulativ:

a) deținerea diplomei de doctor în științe;

b) îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar;

c) îndeplinirea standardelor minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de conferențiar universitar, prevăzute de prezenta Metodologie.

(5) Pentru funcția de profesor universitar sunt necesare cumulativ:

a) deținerea diplomei de doctor în științe;

b) deținerea atestatului de abilitare sau, după caz, a dreptului de a conduce doctorate, obținut înaintea intrării în vigoare a Legii nr. 1/2011;

c) îndeplinirea standardelor minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de profesor universitar;

d) îndeplinirea standardelor minime de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției didactice de profesor universitar, prevăzute de prezenta Metodologie.

SECȚIUNEA A IV-A - Dosarul de concurs

Art. 13. (1) În vederea înscrierii la concursul pentru ocuparea unui post candidatul întocmește un dosar care conține următoarele documente:

a) cererea de înscriere la concurs, semnată de candidat, care include o declarație pe propria răspundere privind veridicitatea informațiilor prezentate în dosar;

b) o propunere de dezvoltare a carierei universitare a candidatului atât din punct de vedere didactic cât și din punctul de vedere al activităților de cercetare științifică; propunerea se redactează de către candidat, cuprinde maximum 10 pagini și reprezintă unul dintre principalele criterii de departajare a candidaților.

c) curriculum vitae al candidatului;

d) lista de lucrări ale candidatului;

e) fișa de verificare a îndeplinirii standardelor Universității în vederea participării la concurs, completată și semnată de către candidat, conform modelului cuprins în anexa metodologiei proprii a facultăților.

f) copia legalizată a diplomei de doctor în științe (sau certificată de Universitate contra prezentării diplomei în original) și, în cazul în care diploma de doctor nu este recunoscută în România, atestatul de recunoaștere sau echivalare a acesteia;

- g) rezumatul, în limba română și într-o limbă de circulație internațională, a tezei de doctorat sau, după caz, a tezei de abilitare, pe cel mult o pagină pentru fiecare limbă;
- h) dovada relevantă privind experiența de predare/seminarizare, conform dispozițiilor art. 11;
- i) declarație pe propria răspundere a candidatului, prin care acesta indică eventuala situație de incompatibilitate prevăzută de Legea nr. 1/2011 în care s-ar afla în cazul câștigării concursului sau declară inexistența unui caz de incompatibilitate;
- j) în cazul concursului pentru postul de profesor universitar, copia legalizată a atestatului de abilitare sau certificată de Universitate contra prezentării originalului ori copia ordinului de ministru privind abilitarea, după caz ;
- k) copii ale altor diplome care atestă studiile candidatului (bacalaureat, licență, master), inclusiv foile matricole;
- l) copia cărții de identitate sau, în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului ori, în lipsa acestora, a unui alt document de identitate care înlocuiește cartea de identitate ori pașaportul;
- m) în cazul în care candidatul și-a schimbat numele, copii de pe documente care atestă schimbarea numelui (certificat de căsătorie sau dovada schimbării numelui);
- n) cel mult 10 publicații, brevete sau alte lucrări ale candidatului, selecționate de acesta și considerate a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii.

(2) Toate înscrisurile cuprinse în dosarele candidaților trebuie să fie depuse și în format electronic, cu precizarea că lucrările prevăzute la alin. (1) lit. n) se depun numai în format electronic.

Art. 14. Curriculum vitae al candidatului trebuie să includă:

- a) informații despre studiile efectuate și diplomele obținute;
- b) informații despre experiența profesională și locurile de muncă relevante;
- c) informații despre proiectele de cercetare pe care le-a condus ca director de proiect și granturile obținute, în cazul în care există astfel de proiecte sau granturi, indicându-se pentru fiecare sursa de finanțare și volumul finanțării;
- d) informații despre premii sau alte elemente de recunoaștere a contribuțiilor științifice ale candidatului.

Art. 15. Lista completă de lucrări ale candidatului este structurată astfel:

- a) lista a cel mult 10 lucrări considerate de candidat a fi cele mai relevante pentru realizările profesionale proprii, care se pot regăsi și în celelalte categorii de lucrări prevăzute de prezentul articol;
- b) teza sau tezele de doctorat;
- c) brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială;
- d) cărți și capitole în cărți;
- e) articole/studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal;
- f) publicații in extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate;
- g) alte lucrări și contribuții științifice sau, după caz, din domeniul creației artistice.

Art. 16. (1) Candidații pentru postul de conferențiar universitar trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin trei nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv, din țară sau din străinătate, din afara Universității, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

(2) Candidații pentru postul de profesor universitar trebuie să includă în dosarul de concurs cel puțin trei nume și adrese de contact ale unor personalități din domeniul respectiv din străinătate, din instituțiile de învățământ superior și de cercetare, care au acceptat să elaboreze scrisori de recomandare privitoare la calitățile profesionale ale candidatului.

(3) În cazul domeniilor științifice cu specific românesc, scrisorile de recomandare pentru candidații pentru postul de profesor universitar pot proveni și din partea unor personalități din domeniul respectiv din România, din afara Universității.

Art. 17. Dosarul de concurs este constituit de candidat și se depune la adresa Universității specificată pe pagina web a concursului, direct sau prin intermediul serviciilor poștale ori de curierat care permit confirmarea primirii. Dosarul de concurs este transmis membrilor comisiei de concurs începând cu data închiderii procesului de depunere a dosarelor de concurs, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului.

Art. 18. Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul compartimentului juridic al Universității, pe baza verificării informațiilor din fișa de verificare și a altor documente necesare înscrierii la concurs. La verificarea îndeplinirii criteriilor minimale stabilite pentru înscrierea la concurs, compartimentul juridic este asistat, pe domenii de studiu, de o comisie compusă din trei persoane (în continuare „comisia de verificare”), care consemnează într-un proces-verbal constatările sale, pe care îl înaintează directorului compartimentului juridic. Constatările comisiei de verificare nu sunt obligatorii pentru compartimentul juridic, care își poate însuși sau respinge, în tot sau în parte, constatările comisiei de verificare. Comisia de verificare este desemnată din rândul membrilor personalului didactic de către decanul facultății care a înaintat propunerea de scoatere la concurs a postului. Membrii comisiei de verificare nu pot face parte din comisia de concurs, de contestații sau din comisia de avizare a concursurilor didactice a Senatului. Comisia de verificare reprezintă o structură ad hoc, cu rol exclusiv consultativ, care are funcția de a sprijini compartimentul juridic al Universității în analiza dosarului de concurs și care nu poate suplini compartimentul juridic sau prelua competențele și răspunderile acestuia legate de procedura concursului.

Art. 19. Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs sunt invitați la susținerea probelor de concurs.

SECȚIUNEA A V-A - Componenta comisiei de concurs și a comisiei de contestații

Art. 20. (1) Comisia de concurs pentru posturile didactice este compusă din 5 membri, incluzând președintele acesteia, specialiști în domeniul postului scos la concurs sau în domenii apropiate, în

acest ultim caz cu condiția fundamentării corespunzătoare, în scris, a propunerii. Comisia de contestații este compusă din trei membri, care îndeplinesc aceleași condiții.

(2) Consiliul departamentului în structura căruia se află postul vacant formulează propunerea privind componența nominală a comisiei de concurs precum și a comisiei de contestații. Propunerea trebuie să includă și cel puțin doi membri supleanți care să asigure substituirea membrilor ambelor comisii.

(3) Componența comisiilor de concurs și de contestații este propusă de decanul facultății, pe baza propunerilor primite de la departamente, și este avizată de consiliul facultății.

(4) Componența nominală a comisiilor de concurs și de contestații, însoțită de avizul consiliului facultății, este transmisă spre aprobare Senatului Universității.

(5) În urma aprobării de către Senatul Universității, comisiile de concurs și de contestații sunt numite prin decizia Rectorului.

(6) În termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei Rectorului, decizia este transmisă MEN iar componența nominală a comisiei de concurs este publicată pe pagina web a concursului. În cazul posturilor de conferențiar universitar și profesor universitar, componența comisiei este publicată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.

Art. 21. (1) În cazul indisponibilității participării unui membru al comisiei de concurs sau de contestații, prin rezoluție aplicată pe cererea prin care este anunțată indisponibilitatea, președintele comisiei de concurs stabilește care dintre membrii supleanți îl înlocuiește pe membrul indisponibil și include cererea în dosarul de concurs.

(2) În cazul în care indisponibilitatea privește chiar pe președintele comisiei, acesta este substituit de drept, de o persoană prevăzută la alin. 10, în ordinea stabilită de acest alineat.

(3) Deciziile comisiei de concurs sunt luate prin votul secret al membrilor. O decizie a comisiei este validă dacă a întrunit votul a cel puțin 3 membri ai comisiei.

(4) Lucrările comisiei de concurs sunt conduse de președintele comisiei.

(5) Membrii comisiei pot fi din interiorul sau din afara Universității din București, din țară sau din străinătate. În cazul instituțiilor de învățământ superior din străinătate, acestea sunt obligatoriu dintre cele incluse în lista aprobată prin ordinul ministrului educației naționale, elaborat conform art. 216 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 1/2011.

(6) Pentru ocuparea unui post de conferențiar universitar sau profesor universitar, cel puțin 3 membri ai comisiei trebuie să fie din afara instituției care organizează concursul, din țară sau din străinătate.

(7) Membrii comisiei de concurs trebuie să aibă un titlu didactic superior ori cel puțin egal cu cel al postului scos la concurs sau, pentru membrii din străinătate, să îndeplinească standardele universității corespunzătoare postului scos la concurs. Toți membrii comisiei de concurs trebuie să îndeplinească criteriile minimale prevăzute la Art. 10 alin. (4). Îndeplinirea acestor criterii de către membrii propuși ai comisiei de concurs este verificată, la cererea departamentelor, de către serviciul Universității care asigură asistența prevăzută la Art. 10 alin. (7), în termen de cel mult 5

zile lucrătoare de la data transmiterii de către departament a propunerilor pentru componența comisiei de concurs.

(8) Prin regulament propriu, facultățile pot stabili modul de constituire și administrare a unor baze de date cuprinzând cadre didactice eligibile pentru calitatea de membru al comisiei de concurs.

(9) În scopul exclusiv al participării în comisia de concurs, echivalarea titlurilor didactice ale membrilor din străinătate cu titlurile didactice din țară se face prin aprobarea de către senatul universitar a componenței nominale a comisiei.

(10) Președintele comisiei de concurs poate fi unul din următorii:

- a) directorul departamentului în care se regăsește postul;
- b) decanul sau un prodecan al facultății în care se regăsește postul;
- c) un membru al consiliului departamentului, respectiv consiliului facultății, delegat în acest scop prin votul consiliului respectiv.

CAPITOLUL III – DESFĂȘURAREA CONCURSULUI

SECȚIUNEA I – Evaluarea candidatului

Art. 22. (1) Concursurile se desfășoară în cel mult 45 de zile de la încheierea perioadei de înscriere.

(2) Comisia de concurs evaluează candidatul din perspectiva următoarelor aspecte:

- a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului;
- b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;
- c) competențele didactice ale candidatului, pentru posturile care prevăd activități didactice;
- d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;
- e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;
- f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;
- g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât Universitate, în special experiența în cadrul instituțiilor de învățământ superior și cercetare din lista aprobată prin ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, elaborat conform art. 216 alin. (2) lit. f) din Legea nr. 1/2011.

Art. 23. (1) Competențele profesionale ale candidatului se evaluează de către comisia de concurs pe baza dosarului de concurs și, suplimentar, printr-una sau mai multe probe de concurs, incluzând prelegeri, susținerea unor cursuri ori altele asemenea.

(2) Pentru toate posturile, cel puțin o probă de concurs este obligatoriu reprezentată de o prelegere publică de cel puțin 45 de minute în care candidatul prezintă cele mai semnificative rezultate profesionale anterioare și planul de dezvoltare a carierei universitare. Această probă conține în mod obligatoriu și o sesiune de întrebări din partea comisiei și a publicului.

Art. 24. (1) Concursul constă în evaluarea activității științifice și calităților didactice ale candidaților.

- (2) Pentru fiecare post, comisia de concurs decide ierarhia candidaților și nominalizează candidatul care a întrunit cele mai bune rezultate.
- (3) Președintele comisiei de concurs întocmește un raport asupra concursului, pe baza referatelor de apreciere redactate de fiecare membru al comisiei de concurs și cu respectarea ierarhiei candidaților decisă de comisie.
- (4) Raportul asupra concursului este aprobat prin decizie a comisiei de concurs și este semnat de fiecare dintre membrii comisiei de concurs și de către președintele comisiei.
- (5) Consiliul facultății analizează respectarea procedurilor stabilite prin prezenta Metodologie și acordă sau nu avizul său raportului asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de consiliul facultății.
- (6) Senatul Universității analizează respectarea procedurilor stabilite prezenta Metodologie și aprobă sau nu raportul asupra concursului. Ierarhia candidaților stabilită de comisia de concurs nu poate fi modificată de Senat.

SECȚIUNEA A II-A - Contestații

- Art. 25.** (1) În situația în care un candidat deține elemente care pot demonstra încălcarea procedurilor legale de concurs, candidatul poate formula contestație în termen de 5 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului.
- (2) Contestația se formulează în scris, se înregistrează la registratura Universității și se soluționează de comisia de contestații.
 - (3) Comisia de contestații este convocată de decanul facultății.
 - (4) Hotărârea comisiei de contestații se publică pe pagina web a concursurilor didactice și se comunică contestatarului.
 - (5) Rezultatul concursului, inclusiv hotărârea comisiei de contestații, se avizează de consiliul facultății.

SECȚIUNEA A III-A – Finalizarea concursului

Art. 26. (1) Numirea pe post și acordarea titlului universitar aferent de către Universitate, în urma aprobării rezultatului concursului de către Senatul Universității, se face prin decizia Rectorului, începând cu semestrul următor desfășurării concursului.

(2) Decizia de numire și de acordare a titlului universitar aferent de către Universitate împreună cu raportul de concurs se trimite Ministerului Educației Naționale, în termen de două zile lucrătoare de la emiterea deciziei de numire.

Art. 27. În cazul în care postul scos la concurs nu a fost ocupat, concursul poate fi reluat cu respectarea integrală a procedurii de concurs.

Art. 28. Rezultatul concursului se publică pe pagina web a concursului, în termen de două zile lucrătoare de la finalizarea concursului.

CAPITOLUL IV – CONCURSURILE PENTRU POSTURILE PE PERIOADĂ DETERMINATĂ

Art. 29. Prevederile prezentei Metodologii sunt aplicabile și pentru ocuparea posturilor pe perioadă determinată, cu excepția:

- a) Art. 5;
- b) Art. 6 alin. (5) teza finală;
- c) Art. 7;
- d) Art. 8 alin. 2 lit. b) și c);
- e) Art. 11;
- f) Art. 12. alin. (2);
- g) Art. 13 alin. (1) lit. f) și g) – pentru funcția de asistent universitar;
- h) Art. 15 lit. b) - pentru funcția de asistent universitar;
- i) Art. 20 lit. alin. (6) teza finală.

Art. 30. Calendarul organizării concursurilor pentru posturile didactice pe perioadă determinată se aprobă de Senatul Universității.

CAPITOLUL V - DISPOZIȚII FINALE

Art. 31. (1) Se consideră a fi implicate în procedura de concurs persoanele care:

- a) participă în procesul de decizie referitor la numirea comisiei de concurs;
- b) sunt membri sau membri supleanți ai comisiei de concurs;
- c) sunt implicați în decizii de evaluare profesională sau administrativă în cadrul concursului;
- d) sunt implicați în soluționarea contestațiilor.

(2) Nu pot fi implicate în procedura de concurs persoane care:

- a) sunt soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv cu unul sau mai mulți candidați;
- b) sunt angajate în aceeași instituție cu un candidat care deține o funcție de conducere și sunt subordonate ierarhic candidatului;

- c) sunt asociate cu un candidat în societăți comerciale în care dețin, fiecare, titluri de participare care reprezintă cel puțin 10% din capitalul societății comerciale;
- d) sunt sau au fost remunerate prin proiecte de cercetare la care un candidat a avut calitatea de director de proiect, în ultimii 5 ani anteriori concursului;
- e) beneficiază ori au beneficiat în ultimii 5 ani anteriori concursului de servicii sau foloase de orice natură din partea unui candidat.

Art. 32. În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din instituția de învățământ superior urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către Universitate poate avea loc numai după soluționarea situației/situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică Ministerului Educației Naționale în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.

Art. 33. Universitatea întocmește anual, până cel târziu la data de 1 septembrie, un raport anual cu privire la organizarea, desfășurarea și finalizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice. Raportul este trimis, spre notificare, Ministerului Educației Naționale și CNATDCU.

Art. 34. Nerespectarea prevederilor Metodologiei de către persoanele cu atribuții în procedura de organizare și desfășurare a concursurilor constituie abatere disciplinară și se sancționează în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 sau ale altor prevederi legale, în funcție de încadrarea faptei.

Art. 35. Prezenta Metodologie se completează cu prevederile H.G. 457/2011 privind aprobarea Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu regulamentele proprii ale facultăților. În caz de conflict între prevederile regulamentelor proprii ale facultăților și prezenta Metodologie, prevalează aceasta din urmă.

Art. 36. Prezenta Metodologie se publică pe pagina web a Universității și intră în vigoare în semestrul al II-lea al anului universitar 2018/2019. În termen de 60 de zile de începerea anului universitar, facultățile își vor revizui metodologia proprie de concurs și vor stabili fișele de verificare specifice, în raport de prevederile acesteia, sub sancțiunea neaprobării scoaterii de posturi la concurs la aceste facultăți.

**PREZENTA METODOLOGIE, ÎN FORMA REVIZUITĂ, A FOST ADOPTATĂ ÎN ȘEDINȚA SENATULUI
DIN DATA DE 16.05 2018**

**PREȘEDINTELE SENATULUI
PROF. UNIV. DR. MARIAN PREDA**



**ANEXA 1 – CALENDARUL DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A CONCURSULUI PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR PE DURATĂ NEDETERMINATĂ**

- (1) În primele **30 de zile calendaristice** de la începerea fiecărui semestru al anului universitar, se transmit către MEN propunerile de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare și lista posturilor propuse.
- (2) Cu **cel puțin 60 de zile** înainte de data desfășurării primei probe de concurs se publică anunțul privind organizarea concursului.
- (3) **În ziua publicării în Monitorul Oficial** al României a postului scos la concurs, începe înscrierea la concurs și se încheie cu **15 zile calendaristice** înaintea desfășurării primei probe de concurs.
- (4) După publicarea anunțului de scoatere la concurs a postului, se stabilește componența comisiei de concurs pentru fiecare post scos la concurs și este publicată pe pagina web a concursului.
- (5) În termen de **2 zile** de la emiterea Deciziei Rectorului cu privire la componența comisiei este transmisă MEN. În cazul posturilor de conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific gradul II și cercetător științific gradul I, componența comisiei este publicată în Monitorul Oficial al României, Partea a III-a.
- (6) Începând cu **data închiderii procesului de depunere a dosarelor** de concurs, dar nu mai târziu de **5 zile** lucrătoare înaintea desfășurării primei probe a concursului, dosarul de concurs se transmite membrilor comisiei de concurs.
- (7) Îndeplinirea de către un candidat a condițiilor legale de prezentare la concurs este certificată prin avizul compartimentului juridic al Universității și este comunicat candidatului la maximum **48 de ore** de la emiterea sa, dar cu nu mai puțin de **5 zile lucrătoare** înaintea desfășurării primei probe a concursului.
- (8) Candidații care îndeplinesc condițiile legale de prezentare la concurs vor fi invitați la susținerea probelor de concurs.
- (9) În termen de **5 zile lucrătoare** de la data-limită pentru înscrierea la concurs, pentru fiecare dintre candidații înscriși, vor fi publicate pe pagina web a concursului și pe site-ul web al Universității, curriculum vitae și fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minime.
- (10) Cu **cel puțin 5 zile lucrătoare** înaintea desfășurării probei, pe pagina web a concursului se anunță ziua, ora și locul desfășurării proba prelegerii publice.
- (11) Concursurile se derulează în cel mult **45 de zile** de la încheierea perioadei de înscriere. Concursurile pentru ocuparea posturilor de cercetare se derulează în 30 de zile de la data înscrierii, la nivelul comisiei de concurs, și de 45 de zile, la nivelul Universității.
- (12) În termen de **două zile lucrătoare** de la finalizarea concursului se publică rezultatul concursului pe pagina web a concursului.
- (13) Contestațiile se pot formula în termen de **5 zile lucrătoare** de la comunicarea rezultatului.

- (14) În urma aprobării rezultatului concursului de către senatul universitar, numirea pe post și acordarea titlului universitar se face prin decizia Rectorului, începând cu **semestrul următor** desfășurării concursului.
- (15) Decizia de numire și de acordare a titlului universitar împreună cu raportul de concurs se trimite MEN și CNATDCU, în termen de **două zile** lucrătoare de la emiterea deciziei de numire.