

Studii și stagii în străinătate

2009 – 2012 Doctorat în sociologie, Școala Doctorală, Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență socială

2007-2009 Master – specializarea Managementul Resurselor Umane. Universitatea din București, Facultatea de Sociologie și Asistență socială

2003-2007 Licențiată în Psihologie managerială și organizațională. Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele educației

2004 International Summer Academy organizata de European College of Liberal Arts (ECLA), la Berlin (doua luni)

Activitate didactică

Resurse umane în contextul globalizării

Cercetare în resurse umane

Introducere în management (seminar)

Alte activități profesionale

Am 8 ani de experiență profesională în domeniul resurselor umane, ca specialist recrutare și marketing de personal în cadrul unor companii multinaționale cu profil de comerț. Am colaborat cu fundații (ex : Fundația Academia Civică) și rețele internaționale de cercetare în resurse umane (ex : Cranet)

Programe de cercetare internaționale

2014: Asistent cercetare în cadrul rețelei internaționale de HR benchmarking Cranet (www.cranet.org) – sinteză interviuri în cadrul unui studiu despre relații de muncă și activitatea sindicală după schimbările legislației muncii din 2011

2012-2013: Expert pe termen scurt în cadrul proiectului finanțat de Uniunea Europeană „Asigurarea calității în învățământul superior prin elaborarea și pilotarea metodologiilor de abilitare și auditare” (Quality Assurance in higher education by the elaboration and piloting of habilitation and audit methodologies) (<http://aer.forhe.ro/en>)

2005-2012: Colaborator pentru proiecte de istorie orală inițiate de Konrad Adenauer Stiftung

Domenii de specializare generale

Resurse umane, Sociologia organizațiilor, Sociologia timpului, Dezvoltare (sub)urbana, responsabilitate socială și dezvoltare durabilă

Lucrări științifice

- Stan, O.M. (2014). *Time Use Patterns in Bucharest emerging Suburbs – from expectations to challenges*. Berlin: LAP (Lambert Academic Publishing). Disponibilă online la: <https://www.lap-publishing.com/catalog/details/store/gb/book/978-3-659-48784-2/time-use-patterns-in-bucharest-emerging-suburbs>
- Stan, O.M. (2014). *Metode de cercetare avansată în resurse umane*. București: Editura Didactică și Pedagogică (în curs de apariție)

- Stan, O.M. (2013). *Suburbii emergente și bugete de timp: între așteptări și provocări*. București: Ed. Universității din București. Disponibilă online la: http://librarie-unibuc.ro/store_products/author/1354/STAN-Oana-Mara
- Stan, O.M. (2013). "Avantaje competitive ale practicilor de management resurse umane în universități europene de top. Discurs instituțional și regândirea strategiilor de MRU în universități românești." *Revista Transilvană de Științe Administrative*. 1/2013: 22-41. Disponibilă online la: <http://rtsa.ro/files/RTSA-32-8STAN.pdf>
- Stan, O.M. (2013). „Suburbii emergente, presiune temporală și emoții asociate strategiilor de utilizare a timpului” In: Sandu, D., Rusu, I.A. (Coord.): *Zece teme de nișă în explorările tinerilor sociologi*. București: Ed. Trei.
- Stan, O.M. (2012) „Construcția neo-ruralului la porțile orașului: vectorii satisfacției rezidențiale în suburbiile emergente”. *Revista Sociologie Românească*, vol.X, nr.1/2012.
- Stan, O.M. (2012). "Noi tendințe în psihologia educației". In: Aniței, M., Crețu, T., Mitrofan, N., Negovan, V. (Coord.). (2012). *Tendințe și orientări moderne în psihologia educației*. Ediția a II-a. București: Ed. Universității din București.
- Stan, O.M. (2012). "Time use patterns in Bucharest emerging suburbs. A time budget perspective". *Proceedings of the 2nd International Conference of the Romanian Sociological Society "Beyond Globalization?"*.